

Renforcer le tissu social
pour prévenir durablement
la pauvreté et les iniquités

Table des matières

<u>Mot du président du conseil</u>	3
---	---

<u>Mot de la présidente- directrice générale</u>	4
---	---

<u>Notre mission</u>	5
-----------------------------------	---

<u>Ce qui nous guide</u>	6
---------------------------------------	---

<u>Retour sur 2024</u>	8
-------------------------------------	---

<u>Contexte</u>	8
-----------------------	---

<u>Gouvernance</u>	9
--------------------------	---

<u>Placements</u>	10
-------------------------	----

<u>Dotations</u>	13
------------------------	----

<u>Frais de gestion</u>	20
-------------------------------	----

Un quart de siècle d'engagement

Cette année marque un moment important pour nous : le 25^e anniversaire de la Fondation.

Voilà 25 ans que nous croyons en un Québec plus solidaire, plus juste et plus équitable.

25 ans que nous demeurons convaincu.e.s de notre choix d'agir en prévention, une conviction qui nous vient de nos fondateurs, mes parents Lucie et André Chagnon, et partagée par toute la famille.

→ **Qui dit prévention dit changements durables.**

Ce que nous retenons, entre autres, de ce quart de siècle, c'est que ces changements ne viennent pas d'en haut, mais bien du terrain.

Ils prennent racine dans le quotidien, dans les liens humains, dans le travail acharné, souvent invisible, des acteurs et des actrices de proximité.

C'est en les soutenant que notre mission prend vie. Grâce à leur engagement, il se construit un tissu social résilient.

En cette occasion, nous rendons hommage à tous ceux et celles qui, de près ou de loin, ont contribué à bâtir ce mouvement collectif de solidarité.

→ **C'est aussi un appel à poursuivre dans la même voie, car la pauvreté, elle, ne prend pas de pause.**

Dans le contexte mondial actuel, où les valeurs de justice sociale, d'équité et d'empathie sont mises à mal, il est essentiel de cultiver l'espoir sans relâche.

→ **Bâtissons un Québec qui fait le choix de valoriser chaque personne, et où chacune d'entre elles peut contribuer pleinement à l'essor collectif.**

Un Québec qui choisit de prévenir plutôt que de guérir, où chaque geste contribue à une transformation sociale durable, menant à une véritable prévention de la pauvreté et de toutes les autres formes d'iniquités afin que tous les enfants et jeunes y vivant puissent développer leur plein potentiel.



Claude Chagnon

.....
Président du conseil
d'administration

Une compréhension commune de ce qui nous unit et de ce que nous construisons ensemble

L'année 2024 a été marquante pour la Fondation, car elle nous a permis de nous ancrer dans notre apprentissage collectif, développé au cours du dernier quart de siècle. Elle a été l'occasion de clarifier ensemble ce que nous considérons essentiel pour l'avenir de notre travail philanthropique, et de nous aligner.

Au cours de l'année, nous avons réfléchi sur quelques questions clés.

→ **Comprenons-nous collectivement (employé.e.s et membres du conseil d'administration) notre mission de la même manière ?**

La réponse courte a été : pas entièrement. Au cours de ses 25 années d'existence, la Fondation a modifié son énoncé de mission à quelques reprises. Ces ajustements ont été effectués, en partie, parce que la mission comprenait des éléments concernant non seulement ce que nous espérons réaliser, mais aussi comment.

Le *comment* est très important, mais il peut être dynamique en fonction de l'apprentissage et de l'évolution du contexte. En cours de route, avec les ajustements, notre compréhension commune s'est dispersée.

Notre processus de clarté stratégique nous a mené à enlever le *comment* de notre mission pour mettre en valeur le *quoi*. Ce *quoi*, qui nous guide et qui nous vient essentiellement de nos fondateurs visionnaires Lucie et André Chagnon, est notre étoile Polaire. Sa lumière repose sur un concept central : la prévention.

La prévention de la pauvreté et de toutes les autres formes d'iniquités afin que tous les enfants et jeunes vivant au Québec puissent développer leur plein potentiel.

→ **Comment pensons-nous contribuer au mieux à la réalisation de notre mission par nos capacités financières et humaines ?**

Une fois notre mission clarifiée et alignée, le *comment* devient notre boussole pour naviguer et nous orienter vers notre étoile Polaire. L'essentiel du *comment* se retrouve en pages 6-7 de ce *Retour sur 2024*.

Ces hypothèses, qui guident nos choix et nos actions, sont le fruit de tout ce que nous avons appris de et avec nos partenaires, ainsi que de notre travail au fil des ans.

Nous avons la conviction profonde que notre rôle philanthropique est de soutenir la vaste expertise et les capacités qui existent sur le terrain, de ne jamais imposer de solutions et de ne pas nous substituer aux acteurs et actrices qui agissent au cœur de leurs communautés.

→ **Quelles capacités essentielles voulons-nous cultiver davantage pour atteindre notre plein potentiel comme organisation ?**

Cultiver un environnement de travail dans lequel chaque personne, dans sa pleine diversité, se sent en sécurité, valorisée et respectée nous est essentiel pour renforcer notre culture et nos capacités organisationnelles. Ainsi, l'engagement de l'ensemble des employé.e.s permet la construction d'une organisation équitable et épanouissante, nourrie par la richesse de notre pluralité et renforcée par notre collectivité.

Je voudrais prendre un moment pour remercier tous ceux et celles qui ont apporté leur énergie et leurs réflexions à ce processus. Ce fut un grand privilège de participer à ce voyage.

Fort.e.s de ce qui nous rassemble, nous regardons vers l'avenir portés par un sentiment commun de ce qui nous unit et de ce que nous construisons ensemble avec vous.



Adrienne Kelly

Adrienne Kelly

Présidente-directrice générale

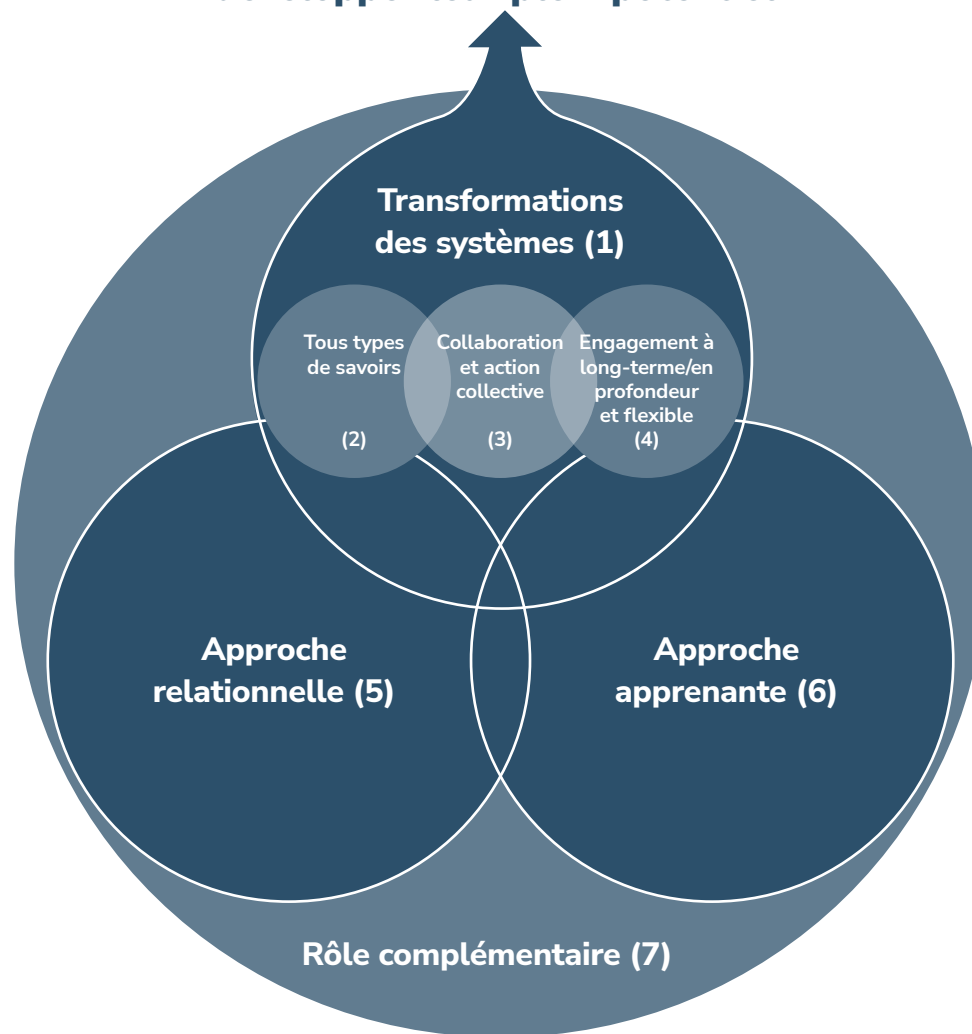
**Prévenir la pauvreté et toutes
les autres formes d'iniquités
afin que tous les enfants et
jeunes vivant au Québec puissent
développer leur plein potentiel**

Les hypothèses suivantes guident nos repères et nos choix. Elles ne peuvent être appréhendées de façon linéaire et segmentée.

Leur caractère interconnecté et interdépendant nous amène à les présenter sous trois concepts : transformations des systèmes, approche relationnelle et approche apprenante.

1. **Soutenir l'action sur les causes profondes et les systèmes responsables de la création et de la persistance de la pauvreté et des iniquités.** Le cas échéant, soutenir l'épanouissement des systèmes qui renforcent l'équité.
2. **Nous appuyer sur tous les types de savoirs,** notamment ceux des groupes et des organisations qui agissent au cœur de leurs communautés.
3. **Valoriser la collaboration et l'action collective.**
4. **Nous engager dans une perspective de transformation durable,** c'est-à-dire sur le long terme et/ou en profondeur et de façon flexible.
5. **Développer une approche relationnelle** avec les groupes et les organisations.
6. **Cultiver une approche apprenante.**
7. **Jouer un rôle complémentaire** à celui d'autres acteurs, dont l'État.

Prévenir la pauvreté et toutes les autres formes d'iniquités afin que tous les enfants et jeunes vivant au Québec puissent développer leur plein potentiel.



La transformation des systèmes : une approche durable pour prévenir la pauvreté et les iniquités

→ Pourquoi la transformation des systèmes

La transformation des systèmes constitue une voie efficace pour prévenir durablement la pauvreté et toutes les autres formes d'iniquités, car **elle s'attaque aux causes profondes et aux facteurs structurels qui les induisent et les perpétuent.**

→ L'importance des savoirs, en particulier ceux issus des groupes et organisations ancrés dans leurs communautés

La transformation des systèmes s'appuie sur une compréhension globale, approfondie et actualisée des enjeux, **rendue possible par la mobilisation de tous les types de savoirs.** Ces derniers, et tout particulièrement ceux issus des groupes et organisations ancrés dans leurs communautés, sont essentiels pour que **les solutions conçues tiennent compte des contextes réels et répondent aux perspectives et aux besoins des personnes directement concernées.**

→ La collaboration et l'action collective comme moteurs de changement

La collaboration enrichit le processus décisionnel, stimule l'innovation et **améliore les retombées en tirant parti de la diversité des forces et des perspectives.**

Par ailleurs, l'action collective constitue un levier puissant de transformation, **en s'appuyant sur la force du collectif et la solidarité** pour aborder et réformer des systèmes et des structures profondément enracinés (grâce à un effort partagé).

→ Une approche à long terme et flexible

Transformer les systèmes requiert du **temps, de la résilience et une capacité d'adaptation constante**, compte tenu de la complexité et de l'interdépendance des enjeux.

→ Une approche relationnelle

L'approche relationnelle permet d'opérationnaliser nos soutiens dans une perspective de transformations systémiques **en fournissant les ressources, la flexibilité**

et l'environnement de confiance nécessaires aux organisations pour aborder et appréhender efficacement des enjeux sociaux complexes.

→ Une approche fondée sur l'apprentissage

Une approche fondée sur l'apprentissage soutient la transformation des systèmes en permettant **une compréhension approfondie** de leur complexité, en renforçant **la capacité d'adaptation** et **en favorisant l'amélioration continue.**

→ La complémentarité

En jouant un rôle complémentaire, la Fondation reconnaît l'importance essentielle des actrices et acteurs collectifs, de l'État et des autres bailleurs de fonds. Elle s'engage à apporter **une réelle valeur ajoutée** aux dynamiques de transformation des systèmes.

Quelques constats clés sur le contexte

Notre travail de veille continue nous a permis de faire différents constats.

- Crise du logement, insécurité alimentaire, isolement et exclusion sociale... Ces enjeux ont entraîné des besoins croissants et criants en 2024. Les nombreux partenaires que nous côtoyons nous ont fait part régulièrement de leurs **préoccupations concernant l'augmentation des besoins, le manque de moyens financiers et de personnes disponibles** pour y répondre, ainsi que leur propre épuisement face à une sollicitation constante.
- Les iniquités territoriales, alimentées par la répartition inégale des ressources financières, sociales et communautaires, **ont exacerbé les disparités dans l'accès aux infrastructures et aux services publics.**
- **L'accès équitable aux ressources essentielles en santé et en éducation** s'est notamment précarisé. Ce sont des systèmes qui peinent à répondre adéquatement aux besoins.
- Les populations vivant des situations d'iniquités demeurent les plus susceptibles de subir les effets des crises notamment écologiques, que la transition socioécologique pourrait amenuiser.
- Enfin, le contexte plus général de **méfiance à l'égard des institutions démocratiques** et de ses représentant.e.s, la montée des discours clivants et polarisants ont réactivé des **inquiétudes pour le respect des droits humains.** Les droits des personnes historiquement vulnérabilisées ou marginalisées et se situant à l'intersection de différentes formes d'oppression (femmes, personnes migrantes ou issues de la diversité ethnique, de genre et sexuelle) ont besoin d'être garantis et défendus.

Gouvernance

Nomination de Véronique Hivon au conseil d'administration (octobre 2024)



Véronique Hivon est actuellement professeure invitée à la maîtrise au département de science politique de l'Université de Montréal. Elle est également chroniqueuse et analyste à Radio-Canada, conférencière et administratrice de plusieurs organisations. Auparavant, Véronique Hivon a été élue à quatre reprises députée de Joliette de 2008 à 2022. Elle est notamment reconnue pour être l'instigatrice de la Commission spéciale sur la question de mourir dans la dignité et pour avoir, comme ministre des Services sociaux et de la Protection de la jeunesse, élaboré la toute première politique nationale de lutte contre l'itinérance.

« La Fondation Lucie et André Chagnon, par sa mission, soutient une multitude d'initiatives qui peuvent faire une réelle différence dans la vie concrète des gens, d'autant plus qu'elles proviennent des milieux eux-mêmes. Je suis très heureuse de me joindre à son conseil d'administration afin de poursuivre mon engagement pour la justice sociale, l'égalité des chances et le développement des enfants du Québec, qui sont centraux pour la Fondation. Je le suis d'autant plus que cette dernière met au cœur de son approche la collaboration et la concertation, lesquelles rejoignent ma vision du développement social. »



En savoir
plus



Nomination et départ

L'année 2024 a aussi été marquée par la [nomination d'Adrienne Kelly comme PDG](#) (février) et par le départ de René Rouleau comme administrateur (octobre) et comme membre du comité de placements (décembre). Nous tenons à souligner le précieux apport de René Rouleau. Dès son arrivée

au conseil d'administration, nous avons pu constater son excellente connaissance des secteurs public et parapublic, plus particulièrement du réseau de la santé. Nous le remercions chaleureusement pour son engagement et sa rigueur.

Placements

Puisque les effets des changements souhaités peuvent prendre des générations avant de se manifester, la Fondation entend générer des rendements qui lui permettront de pérenniser sa capacité de soutien.

Actif net

(en milliers de dollars)

31 déc. 2020	31 déc. 2021	31 déc. 2022	31 déc. 2023	31 déc. 2024
2 151 305 \$	2 340 341 \$	2 091 531 \$	2 130 599 \$	2 259 064 \$

→ En 2024, notre patrimoine a augmenté de **128,5 M\$** par rapport à 2023.

→ Les placements, excluant les investissements axés sur la mission, ont généré un taux de rendement financier annuel de **12,5 %**.

→ Les marchés financiers ont globalement affiché une tendance haussière.



États
financiers



→ À partir du portrait de notre portefeuille au 31 décembre 2023, nous avons mené, avec une firme de consultants, un travail pour **estimer l'empreinte carbone** de l'ensemble de nos classes d'actifs * :

Excluant les investissements axés sur la mission,

- **Si l'on considère les scopes 1 et 2**, notre portefeuille finance 37,9 tCO₂ équivalent pour chaque M\$ investi, soit **57 % de moins que l'indice de référence** (88,46 tCO₂ équivalent).
- **Si l'on considère les scopes 1, 2 et 3**, notre portefeuille finance 148,7 tCO₂ équivalent pour chaque M\$ investi, soit **56 % de moins que l'indice de référence** (335,4 tCO₂ équivalent).

Le scope 1, 2 et 3, dans le contexte du bilan carbone, représentent des catégories d'émissions de gaz à effet de serre (GES) pour une organisation.

Le **scope 1** correspond aux émissions directes des entreprises détenues dans notre portefeuille de placements, le **scope 2** aux émissions indirectes liées à la consommation d'énergie, et le **scope 3** à toutes les autres émissions indirectes en amont et aval de la chaîne de valeur.

* Lors des années antérieures, ce travail n'avait été effectué qu'à partir de notre portefeuille d'actions publiques.

Placements

Investissements axés sur la mission

Les investissements axés sur la mission (IAM) représentent un outil supplémentaire pour soutenir la réalisation de notre mission tout en générant un rendement financier. Ils nous donnent la capacité d'offrir du capital et des conditions de financement plus souples à nos partenaires afin qu'ils soutiennent des projets ayant des retombées sociales importantes. En 2016, nous nous sommes donné comme cible d'engager 10 % de notre capital dans des IAM d'ici 2026.

- La cible de **10 %** de notre capital aux fins d'investissements axés sur la mission représente une somme de **213 M\$** en 2024.
- Entre 2020 et 2024, nos engagements IAM sont passés **de 30 M\$ à 138 M\$**, soit de 14,5 % à 65 % de la cible fixée.
- En 2024, **18 M\$** ont été engagés au total. Le logement abordable en a représenté la majorité (83 %), suivi par l'immobilier collectif (17 %).
- Les cinq secteurs privilégiés pourront être amenés à évoluer en fonction des besoins, des opportunités et de nos apprentissages.

Cinq secteurs privilégiés

Bien qu'ils puissent évoluer en fonction de nos apprentissages, nous privilégions les secteurs d'investissement suivants :



Systèmes alimentaires



Logement abordable



Transition socio-écologique

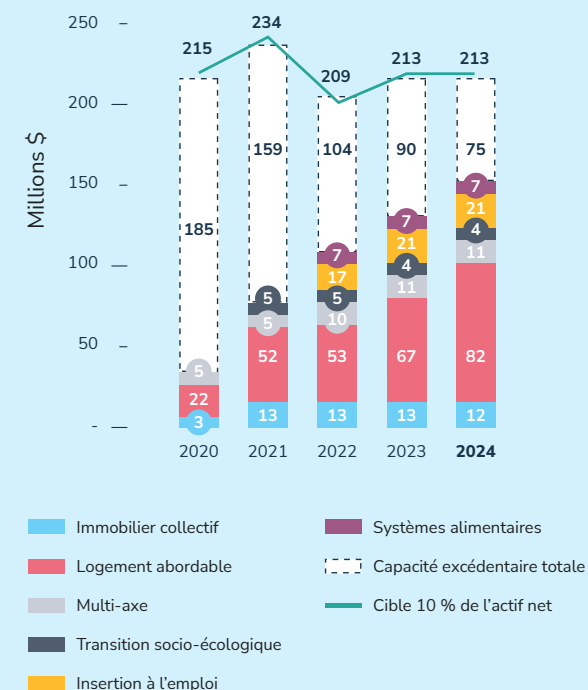


Immobilier collectif



Insertion à l'emploi

PROGRESSION ANNUELLE DES ENGAGEMENTS ET RÉPARTITION SELON LES SECTEURS



Représentations et rayonnement

- **Cosignature d'une lettre ouverte** : *La volonté, les moyens et l'audace des financiers canadiens*
Le 18 juin 2024, lors de la Semaine de la finance durable, Fondaction et ses partenaires du Groupe de travail canadien sur l'investissement d'impact, dont nous faisons partie, ont lancé **un appel à tous les investisseurs afin de s'engager dans la transformation positive de l'économie**. Avec la volonté de passer à l'action, les membres du Groupe ont dévoilé un rapport et 18 recommandations concrètes constituant une véritable feuille de route pour toute la communauté de la finance et ont publié une lettre ouverte dans le journal *Les Affaires*.
- **Participation à un panel** permettant de découvrir **les perspectives d'investisseurs sur le marché du carbone et comment ils transforment les défis climatiques en opportunités de rendement** lors d'une conférence organisée par HEC Montréal et intitulée *Le marché du carbone comme source de richesse*.
- **Participation à un panel** sur le rôle de la Fondation en tant qu'investisseur dans l'écosystème du logement hors-marché lors de l'assemblée générale annuelle de Bâtir son quartier.
- **Participation à une table de travail** sur le financement du logement social et communautaire dans le cadre des Journées d'étude sur le logement organisées par la FOHM.

Dotations

De nombreux partenariats ont vu le jour ces dernières années répondant ainsi à plusieurs besoins exprimés par le terrain.

Dépassement du contingent des versements

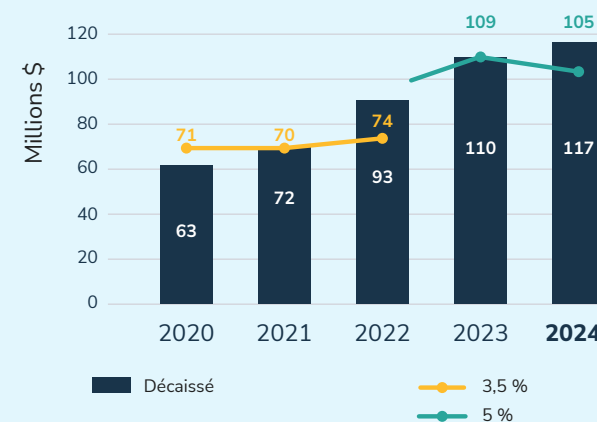
- En 2024, **nos contributions philanthropiques se sont élevées à 117 M\$**, ce qui représente un contingent des versements de **5,5 %**. Nous avons donc **respecté et dépassé le contingent des versements réglementaire fixé par l'Agence du revenu du Canada (ARC) à 5 %, soit 105 M\$**.
- Le contingent des versements est **calculé en fonction de la moyenne de l'actif non utilisé dans des activités de bienfaisance des 8 derniers trimestres précédant le début de l'exercice financier**. Les fluctuations périodiques historiques de capital sont intégrées dans le calcul du contingent des versements.
- En passant de **150** en 2020 à **196** en 2024, **le nombre d'initiatives qui ont reçu du financement de notre part a augmenté de 31 %** au cours de ces 5 dernières années. Nous soutenons l'action collective. Ainsi, plusieurs organisations et groupes sont engagés, ensemble, dans chacun de nos partenariats.



Pour en savoir plus sur nos soutiens



DÉCAISSEMENTS ET CONTINGENT DES VERSEMENTS



Dotations

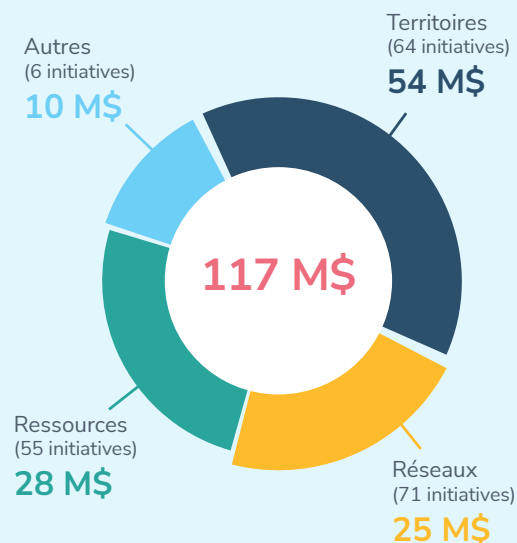
Les capacités d'agir que nous renforçons

Tous nos soutiens sont motivés par la volonté de renforcer à long terme les capacités d'agir de nos partenaires. Nous entendons par là la possibilité pour eux de mener des changements à travers des projets structurants afin de lever des obstacles ou de provoquer un changement. Pour ce faire, ils ont besoin de tirer tout le potentiel de leur environnement, ce qui demande l'acquisition ou le renforcement de compétences, d'outils et de ressources.

- **La capacité d'agir collectivement** en développant ou déployant des compétences propres à l'action collective : rassembler les gens, les mobiliser et travailler sur des enjeux communs pour trouver une solution collective.
- **La capacité en lien avec le fonctionnement organisationnel** pour que les structures soutiennent le travail collectif.
- **La capacité de communiquer** pour des fins de plaidoyer, d'influence et de mobilisation dans le but de transformer les façons d'exercer le pouvoir et de négocier un ralliement autour des démarches avec toutes les parties prenantes (institutions publiques, État, secteur privé...).
- **La capacité de développer des savoir-faire et des pratiques** pour pérenniser leur modèle d'action.
- **La capacité de suivre les avancées**, tant au niveau de la collaboration et de la gouvernance qu'au niveau des effets dans leur communauté (capacité d'évaluation et d'apprentissage).

RÉPARTITION DES MONTANTS VERSÉS EN 2024

Sur les 273 initiatives soutenues au total, nous avons versé, en 2024, à **196** d'entre elles un montant global de **117 M\$**



Territoires

Des regroupements de partenaires s'y mobilisent pour agir collectivement sur différents enjeux (pauvreté, inégalités, développement social, développement des jeunes, environnement dans lequel ces derniers et leurs familles évoluent).

Réseaux

Regroupent des organismes, des acteurs, des citoyens, des intervenants ou des décideurs qui innovent, partagent des pratiques ainsi que des connaissances, et participent au dialogue sur les politiques publiques.

Ressources

Offertes par des organismes ancrés dans la collectivité, sources d'information, d'accompagnement, de sensibilisation, de voix alternatives, destinées à la population, aux autres acteurs (réseaux, territoires) et aux décideurs politiques.

Autres

Cette catégorie comprend les dotations en infrastructure, le Soutien jeunesse et le Programme annuel de dons des employé.e.s et des membres du CA. Ces dernière.s sont invité.e.s à apporter un soutien ponctuel à une cause qui leur est chère, en choisissant des organismes dont la mission résonne avec celle de la Fondation.

Dotations

Portrait des engagements avec nos partenaires autochtones

Depuis 2017, soucieux.se.s d'agir dans une **perspective de Réconciliation**, nous apportons principalement notre **soutien à des projets ou des initiatives dont la gouvernance est autochtone**, c'est-à-dire où les Autochtones sont majoritaires au conseil d'administration ou à la direction.

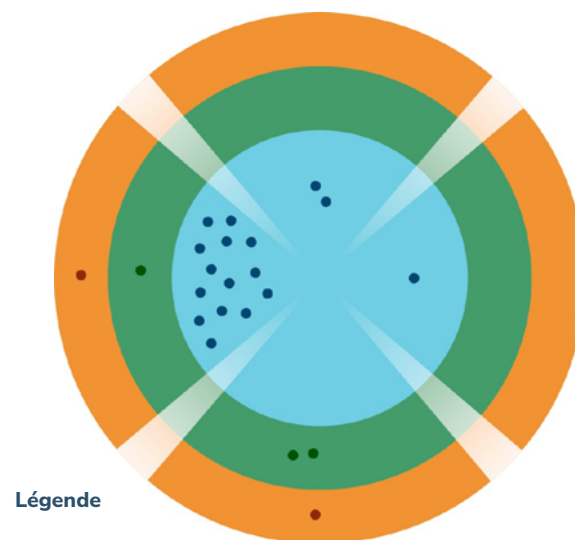
→ Entre 2017 et 2024, l'ensemble de nos engagements envers nos partenaires autochtones s'est élevé à **35 M\$**.

→ En 2024, **notre engagement s'est élevé à 4,5 M\$** comprenant **2,5 M\$** en dotations (19 % pour les territoires, 16 % pour les réseaux, 65 % pour les ressources) et **2 M\$** de dotations en infrastructures

→ **Sur 9 initiatives soutenues cette année :**

- 6 d'entre elles concernent des partenaires autochtones (les signataires de l'entente sont autochtones, la culture et la langue sont au cœur des opérations quotidiennes des organisations)
- Les 3 autres sont des organisations qui travaillent avec et pour les Autochtones; le leadership est détenu par les Autochtones et leur programmation est culturellement pertinente.

RÉPARTITION DES INITIATIVES AUTOCHTONES 2017-2024



Légende

- Partenaires qui ont des donateurs autochtones
- Partenaires qui ont des programmes pour les autochtones
- Partenaires autochtones

- Uauitshitutau
- Alliance Kapakan
- Femmes Autochtones du Québec
- Réseau Jeunesse des Premières Nations Québec-Labrador
- Pôles d'économie sociale autochtones via le Chantier
- Chaire - Réseau Jeunesse Volet Autochtone
- Missions Exeko
- Institut Tshakapesh
- Coop Nitaskinan
- Réseau de la communauté autochtone à Montréal
- Centre d'amitié autochtone de Val-d'Or + infra
- Regroupement des centres d'amitié autochtone du Québec
- Conseil de la Nation Atikamekw
- Inshiyuu Miyuupimatisiun
- Minwashin
- Projet Tolba
- Kitcisakik urgence COVID
- FU - Fonds de résilience des peuples autochtones
- Mission Exeko itinérance-urgence COVID
- Infra - Centre d'amitié autochtone de Val-d'Or
- Mikana
- Infra - Centre régional en éducation des adultes - Wemotaci

Inspiré par la matrice de définition I4DM du *Circle on Philanthropy*. La matrice I4DM est une ressource développée par *The Circle* pour aider les bailleurs de fonds à distinguer les organismes de bienfaisance dirigés par des Autochtones, informés par des Autochtones et profitant aux Autochtones, afin d'avoir un impact philanthropique plus précis (traduction libre)

Dotations

Portrait de nos soutiens à des initiatives d'infrastructure

L'intervention et l'action des organismes ne peuvent se déployer sans infrastructures. Depuis 2022, nous soutenons, par le biais de nos dotations, des projets d'acquisition, de construction ou de rénovation d'immeubles d'infrastructure en immobilier collectif.

Depuis 2022, nous avons contribué au financement de 10 initiatives pour un montant total de près de 30 M\$.

2022	10 M \$
2023	11 M \$
2024	8,8 M \$

EN 2024, NOUS AVONS SOUTENU LES INITIATIVES SUIVANTES

Carrefour communautaire Centre St-Pierre	Centre-Sud, Montréal	3 M \$
Ateliers transition socio-écologique	Petite-Patrie, Montréal	0,5 M \$
Collectif 1745	Ville St-Laurent, Montréal	2 M \$
Centre communautaire St-Maxime	LeMoyne, Montérégie	1,3 M \$
Centre régional en éducation des adultes, Wemotaci	Mauricie	2 M \$
Total		8,8 M \$

Le soutien aux donataires non reconnus par l'ARC en croissance constante

Les organismes de proximité, les groupes communautaires et les groupes locaux jouent un rôle essentiel au sein de leur communauté. Plusieurs de ces organismes ne sont pas reconnus par l'Agence du revenu du Canada (ARC) comme des donataires reconnus (avec numéro de bienfaisance). Ils émergent en réponse à des besoins de la société.

Nous croyons qu'en développant des partenariats avec des donataires non reconnus (coopératives et entreprises sociales, mouvements sociaux et associations locales sans numéro de bienfaisance), nous pouvons :

- **augmenter la portée de notre soutien en rejoignant des groupes provenant de communautés marginalisées et isolées,** et nous assurer ainsi d'une meilleure équité parmi les organisations soutenues.

- **adapter notre soutien aux communautés et déployer nos ressources selon l'évolution des besoins.**

En 2024 :

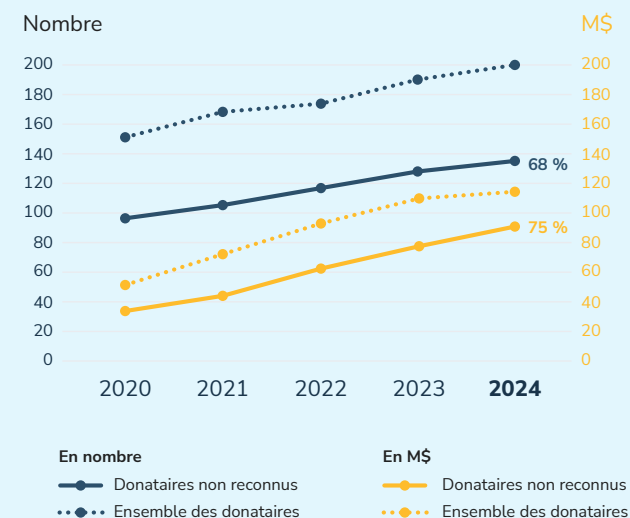
- **68 % des initiatives sont portées par des donataires non reconnus**



En savoir plus



PROPORTION DES DONATAIRES NON RECONNUS



L'écart entre le nombre d'initiatives (196) et le nombre de donataires (200) s'explique par le fait qu'une même initiative peut, à la fois, avoir un ou plusieurs fiduciaires donataires reconnus et un ou plusieurs fiduciaires donataires non reconnus. Notre portefeuille des contributions philanthropiques est maintenant constitué majoritairement de dotations aux donataires non reconnus.



Apprentissages : un travail sur les retombées de nos soutiens

Dans une perspective d'apprentissage et après plusieurs années de mise en œuvre, nous avons voulu en savoir plus sur les retombées de nos soutiens, en débutant par les initiatives territoriales. Initiée en 2023 et poursuivie tout au long de l'année 2024, cette démarche, menée auprès de divers partenaires, grâce à des entretiens et à une analyse documentaire, avait pour objectif :

- **d'explorer les retombées** des initiatives territoriales
- **de valoriser les savoirs** et les acquis des partenaires
- **d'approfondir les relations** avec les partenaires et mettre en lumière la pertinence du soutien philanthropique

Ce précieux travail riche en enseignements visait à mieux comprendre les succès, les défis et les préoccupations de nos partenaires, tout en approfondissant nos relations avec eux. Il nous permettra également de nous assurer d'apporter un soutien que nous espérons toujours plus pertinent afin de renforcer la capacité d'agir collective et la mobilisation de nos partenaires, et de contribuer à des transformations sociales durables.

Représentations et rayonnement

→ **Cosignature d'une lettre ouverte** : *Vers un grand chantier collectif*

Le Chantier de l'économie sociale appuyé par des dizaines d'organisations de la société civile, du milieu patronal et syndical, du milieu communautaire et académique, a invité le gouvernement à se joindre aux réflexions pour trouver des solutions collectives aux défis communs les plus urgents. Cette lettre ouverte est annonciatrice du Sommet 2025 de l'économie sociale qui rassemblera celles et ceux qui veulent œuvrer à la transformation économique et sociale et à l'amélioration de la qualité de vie de tous ceux et celles qui habitent le territoire.

→ **Participation à des événements de partage et de valorisation des savoirs**, tels que la première Journée des savoirs ouverts de Projet collectif et le Carrefour des apprentissages du PIC (Projet Impact collectif) lors d'une table ronde.

→ **Contribution à des espaces de formation et de réflexion**, notamment l'école d'été de l'Université de Montréal, sous le thème Mobiliser l'action intersectorielle, et participation à la présentation des résultats préliminaires d'une recherche sur le développement territorial et la transition socioécologique.

→ **Présence à des rencontres organisées par des partenaires du milieu** telles que le Forum sur les langues autochtones de l'Alliance Kapakan, le Rendez-vous 2024 de la Chaire RISS (Recherche sur la réduction des inégalités sociales de santé) de l'UQAM et le 20^e anniversaire de COSMOSS.



Frais de gestion

Nous ne considérons aucuns de nos frais de gestion comme étant des dépenses admissibles dans l'atteinte du contingent des versements.

Nous entendons par frais de gestion tous les frais d'exploitation reliés à la mise en œuvre de notre mission. Ceci inclut l'ensemble des frais liés à toutes les opérations, incluant les salaires.

- En 2024, nos frais de gestion étaient de **9 M \$, représentant 7,1 % de nos dépenses.**
- Le ratio de nos frais de gestion d'une année donnée est calculé en proportion de nos dépenses totales incluant nos dotations.



25
•ans•

Un immense merci !

Nous tenons à remercier ceux et celles qui contribuent à la prévention de la pauvreté et de toutes les autres formes d'iniquités.

- Les partenaires et les organismes communautaires, sans qui nous ne pourrions accomplir notre mission
- La classe politique, les décideurs et décideuses de tous les paliers, qui font avancer les politiques publiques et notre société
- L'ensemble de la collectivité du Québec, et chaque personne qui fait valoir sa voix
- Les jeunes qui s'impliquent et se mobilisent
- L'ensemble des employé.e.s, des membres du CA et du comité de placements de la Fondation dont l'engagement et le travail sont essentiels à la réalisation de notre mission

Grâce à vous, nous pouvons contribuer à ce que chaque personne puisse se réaliser et participer pleinement à la société.