



La Fondation Lucie et André Chagnon a pour mission de **prévenir la pauvreté en contribuant à la mise en place de conditions favorables au développement du plein potentiel de tous les jeunes vivant au Québec**. Pour y parvenir, nous apportons un soutien à long terme à des organismes et des regroupements qui travaillent ensemble au développement de leur capacité à agir de façon durable sur ces conditions. Nos valeurs de justice sociale, de solidarité, d'inclusion, de collaboration et d'agilité orientent nos actions autant dans nos relations à l'interne qu'avec nos partenaires à l'externe.

SOMMAIRE DU POSTE

Relevant de la vice-présidente, partenariats, l'équipe des responsables des relations avec les partenaires a la responsabilité de développer et de maintenir des relations et des partenariats avec différents acteurs qui œuvrent à favoriser le développement du plein potentiel des jeunes vivant au Québec et à prévenir la pauvreté. Elles ou ils contribuent à l'élaboration et à la mise en œuvre de notre soutien philanthropique (financiers ou autre) auprès des partenaires. Par leur présence auprès des différents milieux, réseaux et organisations, et ce, à travers l'ensemble du Québec, les responsables doivent rester à l'affût des opportunités de partenariats. Toutes et tous apportent à l'organisation une lecture continue des enjeux qui touchent sa mission, pour contribuer à notre intention d'être une organisation apprenante de ses partenaires et de ses collaborateurs.

RESPONSABILITÉS GÉNÉRALES

Développement de partenariats

1. Établir des liens auprès d'acteurs œuvrant dans les milieux liés à notre mission, pour favoriser des échanges constructifs et nous permettre de bien comprendre leur réalité et leurs enjeux.
2. Développer des partenariats qui correspondent à leurs besoins et maintenir les relations avec ces partenaires à travers toutes les étapes de notre soutien.
3. Agir à titre de lien, de relayer entre les partenaires et les différentes équipes de l'organisation.
4. Rédiger les demandes d'approbation de soutien, en assurer le suivi et la qualité des informations présentées aux instances décisionnelles concernées dans l'organisation.
5. Assurer la documentation des partenariats et collaborer aux suivis administratifs des ententes partenariales.

Contribution aux apprentissages de l'organisation

6. Contribuer à une veille sociale et politique des enjeux se présentant aux acteurs avec lesquels nous sommes en lien ou que nous soutenons.
7. Contribuer aux analyses internes faites par nos différentes équipes, afin d'assurer la circulation des connaissances acquises par le travail de terrain et le maintien constant de la cohérence dans notre prise de décision.



EXPÉRIENCE ET QUALIFICATIONS REQUISES

- > Diplôme universitaire de 1^{er} cycle en sciences sociales ou humaines, ou détenir une combinaison de formation et d'expérience jugée pertinente;
- > Au moins 8 ans d'expérience dans le domaine du développement social;
- > Expertise dans les domaines suivants : l'action communautaire, le développement territorial ou le soutien à la capacité d'agir de collectivité;
- > Bonnes connaissances de la réalité des régions du Québec (particulièrement les régions éloignées de la métropole et de la Capitale);
- > Détention du permis de conduire, un atout;
- > Maîtrise du français écrit et parlé; anglais fonctionnel;
- > Maîtrise des logiciels de la suite Microsoft Office.

COMPÉTENCES ET QUALITÉS PERSONNELLES RECHERCHÉES

Vous faites preuve de ...

- > D'une passion pour la justice sociale et d'intégrité, par votre prise de décision rationnelle qui met en évidence l'objectivité et qui favorise la transparence et l'équité. Vous désirez mettre vos compétences au service de la collectivité en travaillant à mettre en œuvre notre soutien philanthropique, afin de mener notre mission en cohérence avec les valeurs de solidarité et d'inclusion qui sous-tendent nos nouvelles orientations.
- > D'un désir de contribuer au bien commun en soutenant et en aidant les autres à réussir et à s'épanouir.
- > D'une ouverture d'esprit et d'une curiosité intellectuelle qui valorise la diversité de perspectives.
- > D'esprit d'équipe, par vos aptitudes de collaboration et d'établir et maintenir des relations de confiance qui sont respectueuses, égalitaires et constructives.
- > De l'agilité, grâce à votre capacité à mettre votre expérience et vos connaissances au service de la résolution créative de problèmes et de l'amélioration continue de l'organisation.
- > D'une capacité à cerner les besoins individuels et collectifs, à identifier les enjeux et les défis propres à des situations, à des milieux et à des personnes ainsi qu'à identifier les dynamiques relationnelles, territoriales et sociales afin d'extraire, d'analyser et de synthétiser l'information stratégique utile aux apprentissages et aux orientations de la Fondation.
- > D'un talent de catalyseur, c'est-à-dire la capacité à soutenir les partenaires, sans faire ou décider à leur place, à favoriser leur développement et leur capacité d'agir et à prendre plaisir à voir les autres réussir et grandir.
- > De connaissances de l'action philanthropique ainsi que des réseaux, des organisations, des institutions et des systèmes d'acteurs liés aux champs d'intérêt de la Fondation.



CONDITIONS D'EMPLOI

- > Poste permanent à temps plein – 37,5 heures par semaine.
- > Bureaux en plein cœur du centre-ville de Montréal, à proximité des transports en commun et accessibles aux personnes à mobilité réduite.
- > Travail en mode hybride (temps partagé présentiel et télétravail).
- > Un environnement de travail respectueux, bienveillant et agréable qui favorise l'entraide et le développement des connaissances.
- > Programme d'avantages sociaux compétitif.
- > Possibilité de déplacements.

PROCESSUS

Vous souhaitez mettre à contribution vos talents et votre expérience au service de notre mission? Envoyez-nous votre candidature à recrutement@fondationchagnon.org d'ici le **26 janvier 2025**.

*** La Fondation Lucie et André Chagnon adhère aux principes d'équité et de diversité en matière d'emploi, et s'engage à bâtir un milieu de travail qui reflète la richesse, les valeurs et les aspirations de la communauté québécoise.*