



## RESPONSABLE, IMMOBILIER SOCIAL ET COMMUNAUTAIRE

Service : Placements  
Sous la supervision de : Vice-président, placements  
Statut : Poste permanent - à temps plein (37,5 par semaine)

La Fondation Lucie et André Chagnon a pour mission de **prévenir la pauvreté en contribuant à la mise en place de conditions favorables au développement du plein potentiel de tous les jeunes vivant au Québec**. Pour y parvenir, nous apportons un soutien à long terme à des organismes et des regroupements qui travaillent ensemble au développement de leur capacité à agir de façon durable sur ces conditions. Nos valeurs de justice sociale, de solidarité, d'inclusion, de collaboration et d'agilité orientent nos actions autant dans nos relations à l'interne qu'avec nos partenaires à l'externe.

### SOMMAIRE DU POSTE

---

Démarchage actif en structuration de véhicules d'investissement dédiés à l'immobilier social et collectif (ou autre axe pertinent) en vue d'atteindre l'objectif de déploiement de capital, selon les directives de la Politique d'investissements axés sur la mission, et afin d'aider la Fondation à réaliser sa mission.

### RESPONSABILITÉS GÉNÉRALES

---

1. Diriger la structuration légale et financière, et mener à terme la revue diligente de nouveaux véhicules d'investissement dédiés à l'immobilier (logement abordable et infrastructure communautaire) ou à d'autres axes d'investissements s'y prêtant.
2. Développer une connaissance poussée des programmes et politiques existants dans le financement de logement abordable et d'infrastructures communautaires au Québec et au Canada (SCHL, Accès Logis, etc.)
3. Gérer l'avancement des projets et démarchages auprès de partenaires de manière rigoureuse et détaillée
4. Préparer les demandes d'approbation de soutien / investissement, en assurer le suivi et la qualité des informations présentées aux instances décisionnelles concernées dans l'organisation.
5. Prendre charge des axes d'investissements et de ses gestionnaires, tels que lui assigne le VP et en faire le suivi.
6. Participer à l'analyse et l'évaluation de projets d'investissements axés sur la mission et émettre des recommandations à l'égard de ceux-ci.
7. Promouvoir notre initiative d'investissement axé sur la mission dans l'écosystème québécois et effectuer un démarchage proactif auprès de nouveaux partenaires potentiels.
8. Faire une lecture stratégique en continu de notre environnement et des enjeux sociaux affectant chacun des axes d'investissements axés sur la mission et participer à l'élaboration d'outils financiers novateurs.
9. Participer à la conception et la réalisation d'un rapport annuel d'activités de l'équipe Placements;

10. En cohérence avec l'approche relationnelle de la Fondation, créer des relations et maintenir le dialogue avec les partenaires durant toutes les étapes du cycle de soutien (partenaires financiers ou promoteurs de projets).
11. Participer aux comités/groupes de travail externe ainsi qu'aux instances/comités internes ou externes pertinents.
12. Travailler étroitement avec les Responsables des Relations avec les Partenaires (« RRP ») en vue d'identifier et de documenter les besoins des partenaires de la Fondation (Réseaux, Ressources, Territoires) en termes d'émergence de nouveaux outils financiers adaptés.
13. En collaboration avec les partenaires, participer activement à la collecte de connaissances et d'apprentissages issus de leur travail, ainsi qu'à l'analyse et à la synthèse de données, tout en assurant le réinvestissement de ces apprentissages dans la planification stratégique organisationnelle.

## **EXPÉRIENCE ET QUALIFICATIONS REQUISES**

---

- Expérience de 6 à 12 ans dans un des domaines suivants : immobilier, logement abordable, infrastructures communautaires, gestion de projets, dont au moins 3 ans dans la mise sur pied et la structuration légale ou financière de véhicules d'investissement dédiés à l'immobilier ou à d'autres secteurs pertinents;
- Compréhension de l'économie et de la finance sociale, de l'écosystème et des acteurs en logement social et communautaire au Québec et au Canada, un atout;
- Formation universitaire de premier cycle en finances, administration des affaires, économie, immobilier ou autre;
- Connaissances des dynamiques d'immobilier en région, un atout
- Titre professionnel de CFA, un atout;
- Maîtrise du français écrit et parlé; très bonne connaissance de l'anglais;
- Maîtrise des logiciels de la suite Microsoft Office.

## **COMPÉTENCES ET QUALITÉS PERSONNELLES RECHERCHÉES**

---

### **Vous faites preuve...**

- D'une passion pour la justice sociale et d'intégrité, par votre prise de décision rationnelle qui met en évidence l'objectivité et qui favorise la transparence et l'équité.
- D'un désir de contribuer au bien commun en soutenant et en aidant les autres à réussir et s'épanouir.
- D'une ouverture d'esprit et d'une curiosité intellectuelle qui valorise la diversité de perspectives.
- D'esprit d'équipe, par vos aptitudes de collaboration et d'établir et maintenir des relations de confiance qui sont respectueuses, égalitaires et constructives.
- De l'agilité, grâce à votre capacité à mettre votre expérience et vos connaissances au service de la résolution créative de problèmes et de l'amélioration continue de l'organisation.
- D'une capacité à travailler de manière autonome.
- D'une bonne capacité d'analyse, de jugement, de rigueur, d'une grande attention aux détails et d'efficacité dans l'atteinte des résultats.

## CONDITIONS D'EMPLOI

---

- Bureau au centre-ville de Montréal (McGill) et accessible aux personnes à mobilité réduite;
- Entrée en poste en télétravail compte tenu du contexte actuel. L'équipement informatique sera fourni;
- Programme d'avantages sociaux compétitifs.

## PROCESSUS

---

Vous désirez mettre à contribution vos talents et votre expérience au service de notre mission? Envoyez-nous votre candidature à [recrutement@fondationchagnon.org](mailto:recrutement@fondationchagnon.org) **au plus tard le 13 janvier 2022.**

*\*\* La Fondation Lucie et André Chagnon adhère aux principes d'équité et de diversité en matière d'emploi, et s'engage à bâtir un milieu de travail qui reflète la richesse, les valeurs et les aspirations de la communauté québécoise.*